TIM PAVLIN

KODEKS POSLOVNE ETIKE

Dobri odnosi med sodelavci, dobavitelji, zunanjimi izvajalci kot tudi kupci so za nas temeljnega pomena. S poštenim delom in etičnim vedenjem zagotavljamo, da nam kupci trajno zaupajo.

Vodilna načela:

- → **Preglednost vodenja** in poslovanja.
- → **Usmerjenost v rezultate,** strmenje k doseganju jasno opredeljenih rezultatov znotraj vrednot podjetja, razvijanje produktov, ki jih kupci želijo, prodaja po ceni, ki je pravična za vse vpletene strani, delitev informacije o uspešnosti in tako zaposlenim pomagati izraziti njihov potencial in rezultate, ki jih podjetje potrebuje za uspeh.
- → **Odkritost in iskrenost** do zaposlenih, poslovnih partnerjev in družbe.
- → **Delovanje v skladu z zakoni**, pravili in predpisi.
- → **Varovanje zaupnih lastniških informacij** in informacij naših kupcev.
- → **Varovanje in pravilna uporaba sredstev družbe**.
- → **Obravnavanje navzkrižij interesov** (druge poslovne priložnosti, zaposlitve izven podjetja, podkupnine, poslovna darila).
- → **Zaščita in podpora zaposlenih, ki poročajo o kršitvah;** vsak zaposleni ima pravico in je dolžan poročati o vedenju posameznika, ki krši kodeks poslovne etike.
- → **Spoštljivo ravnanje z zaposlenimi in varovanje človekovih pravic.**
- → **Spoštovanje kupca,** partnerski odnosi, medsebojno reševanje problemov.
- → **Strast** zaposlenih do dela, navdušenje za izzive in nove izkušnje, ki se pohvalijo.
- → **Vztrajnost** pri delu in novih izzivih, osredotočanje na kupčeve želje in zahteve, vlaganje truda, da se cilj doseže.
- → **Nagrajevanje zaposlenih:** zaposleni z enakimi izkušnjami, delovno uspešnostjo in izobrazbo prejmejo enako plačilo.

Tomaž Pavlin

_____

direktor

Komenda, 12.04.2022